

Communiqué de Presse

Les syndicats de Caterpillar s'accordent sur une stratégie européenne concertée

(Date: 29 Septembre 2016) Ce lundi 26 septembre, les représentants de plusieurs organisations syndicales des sites Caterpillar en Belgique, au Royaume-Uni et en France ont rappelé leur opposition aux projets de restructurations et de fermetures de la multinationale américaine. Réunis à Bruxelles sous l'égide d'industriAll Europe, ils ont une nouvelle fois exprimé leur solidarité vis-à-vis des travailleurs, des familles et des régions affectées en décidant d'une stratégie et d'actions communes.

Dans une optique qui échappe à toute logique industrielle, le groupe Caterpillar conduit depuis un an un plan mondial de restructuration dont les milliers de travailleurs et sous-traitants des sites de Gosselies (Belgique) et de Monkstown (Royaume-Uni) pourraient payer le prix fort. Sans compter les inquiétudes que ces intentions de fermetures et de réorganisation de la production notamment à Grenoble (France) font légitimement naître quant à l'avenir des autres sites du groupe en Europe.

Ces annonces, brutales et incompréhensibles, s'inscrivent toutes dans un même plan d'ensemble qui ne répond qu'à une stratégie financière, tournée vers la seule création de valeur pour l'actionnaire. En période de crise des secteurs miniers et de la construction à laquelle les politiques d'austérité conduites en Europe ont largement contribué, l'entêtement à poursuivre dans cette voie se traduit par une chasse folle à la réduction de coûts dans le seul but avoué de maintenir le niveau des dividendes.

Les organisations syndicales européennes rappellent leur opposition aux projets de restructurations qui reposent sur de telles visions court-termistes et mettent en péril les bases et savoir-faire industriels dont l'Europe a besoin. Refusant les fermetures annoncées, elles demandent la transparence de Caterpillar sur sa stratégie globale et sur sa stratégie d'avenir pour l'ensemble des sites européens. Elles seront vigilantes sur le respect des droits des travailleurs à une information et une consultation qui ait un effet utile : le dialogue social doit pouvoir permettre de discuter du projet de décision lui-même, et non uniquement de la réduction de son impact social. Les alternatives que les organisations syndicales proposeront devront être prises en compte.

En conclusion de la réunion de coordination présidée par industriAll Europe, les organisations se sont accordées sur une série d'actions communes à conduire dans les jours et semaines à venir, dont la tenue prochaine d'une journée européenne de mobilisation contre le plan de restructuration de Caterpillar.

Contact : Aline Conchon, conseillère politique, aline.conchon@industrialall-europe.eu, +32 488 881 37

IndustriAll Europe représente la voix de 7 millions d'hommes et de femmes travaillant à travers les chaînes d'approvisionnement des secteurs manufacturier, minier et énergétique en Europe. Notre volonté est de protéger et promouvoir les droits des travailleurs. Notre fédération européenne regroupe 177 organisations syndicales dans 38 pays européens. Notre objectif est d'être un acteur puissant dans le domaine de la politique européenne vis-à-vis des entreprises européennes, des industries européennes, des associations d'employeurs et des institutions européennes.